



ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๘

.....
โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้เหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ และมาตรา ๒๒ (๙) แห่งพระราชบัญญัติสถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน
๒๕๕๘ และมติคณะอนุกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่
๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร
ลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ผู้ที่จะเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานสถาบัน ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มี
ลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑๐.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมี

พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- (๔) อื่น ๆ ตามที่ ก.บ.สจล.กำหนด

๑๐.๒ ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นคน
เสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นคนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในประกาศของ ก.บ.สจล.
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจาก
ราชการไว้ก่อนตามข้อบังคับนี้หรือกฎหมายอื่น ๆ

- (๔) เป็นผู้บกพร่องในจรรยาบรรณและหรือศีลธรรมอันดี
- (๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรค

การเมือง

- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิด วินัยตามข้อบังคับนี้หรือกฎหมายอื่น

(๑๐) เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๑๑) เป็นพนักงานสถาบันหรือข้าราชการในสังกัดของสถาบันที่พ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบันหรือข้าราชการ ด้วยเหตุเกษียณอายุก่อนกำหนดหรือไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๑๒) อื่น ๆ ตามที่ ก.บ.สจล.กำหนด

ก.บ.สจล.อาจพิจารณายกเว้นให้ผู้ที่มีลักษณะตามข้อ ๑๐.๑ (๑) เป็นพนักงานสถาบันได้ ในกรณีที่พิจารณาแล้วเห็นว่าจำเป็นต้องจ้างเป็นพนักงานสถาบันตามความจำเป็นของภารกิจของสถาบัน

ผู้มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๐.๒ (๑) ให้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้ แต่จะเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานสถาบันในตำแหน่งที่สอบแข่งขันหรือคัดเลือกได้ต่อเมื่อพ้นจากตำแหน่งทางการเมืองแล้ว”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๑ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๑ เพื่อประโยชน์แห่งการปฏิบัติภารกิจของสถาบัน สถาบันอาจสั่งให้พนักงานสถาบัน ลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ หรือลูกจ้างประเภทอื่น ไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างได้ โดยไม่เป็นเหตุให้พนักงานสถาบัน ลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้ หรือลูกจ้างประเภทอื่น อ้างขอเลิกสัญญาจ้างหรือเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ ในการนี้สถาบันอาจกำหนดให้เงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาทำการหรือค่าตอบแทนอื่นจากการสั่งให้ไปปฏิบัติงานนั้นก็ได้ ทั้งนี้การให้ไปปฏิบัติงานดังกล่าวให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ ที่ ก.บ.สจล.กำหนด โดยออกเป็นประกาศสถาบัน”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๒ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๒ การลา มี ๙ ประเภท คือ

๓๒.๑ การลาป่วย

๓๒.๒ การลาคลอดบุตร

๓๒.๓ การลาภารกิจเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการคลอด

๓๒.๔ การลากิจส่วนตัว

๓๒.๕ การลาพักผ่อน

๓๒.๖ การลาอุปสมบท ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ หรือลาไปปฏิบัติธรรม

๓๒.๗ การลาเข้ารับการตรวจเลือกทหาร หรือเข้ารับการเตรียมพล

๓๒.๘ การลาเพื่อพัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้แก่

(๑) การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ตูงาน

(๒) การลาไปปฏิบัติงานวิจัย

(๓) การลาไปปฏิบัติงานบริการวิชาการ

(๔) การลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ

(๕) การลาไปเพื่อการอื่นใดที่จำเป็นหรือเหมาะสมเพื่อการพัฒนา

พนักงานสถาบัน

๓๒.๙ การลาประเภทอื่นตามที่ ก.บ.สจล. กำหนด

พนักงานสถาบันที่จะลาไปศึกษา ต้องปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และต้องผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงานแล้ว ทั้งนี้ให้ ก.บ.สจล.มีอำนาจยกเว้นเงื่อนไขในวรรคนี้ได้ในกรณีที่มี เหตุผลความจำเป็นและเพื่อประโยชน์ของสถาบัน

หลักเกณฑ์และวิธีการลา รวมทั้งจำนวนวันลาให้เป็นไปตามที่ ก.บ.สจล. กำหนดโดยทำ เป็นประกาศสถาบัน”

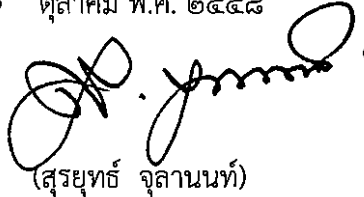
ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๕ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร ลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๕ พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ได้แก่ พนักงานสถาบันซึ่งรับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารจากบุคคลภายนอกสถาบันโดยมีวาระการดำรงตำแหน่งชัดเจน หรือให้ดำรง ตำแหน่งที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง หรือผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ

คุณสมบัติ การบรรจุและแต่งตั้ง ค่าจ้าง ค่าตอบแทน การพักผ่อน และอื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.สจล. กำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก



(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง