



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ และพนักงานสถาบันเงินรายได้
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔๒ แห่งข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ วรรค ๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๔ มติคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ตามหนังสือที่ ศบ ๐๕๒๔.๐๑/๑๘๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ และพนักงานสถาบันเงินรายได้ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ที่ได้กำหนดไว้ หรือซึ่งขัดแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความต่อไปนี้ในข้อ ๖ ของประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ และพนักงานสถาบันเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้พนักงานสถาบันมีสิทธิเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่าคลอดบุตร ในอัตราเหมาจ่าย จำนวนเงิน ๑๓,๐๐๐ บาทต่อการคลอดบุตรหนึ่งครั้ง โดยเบิกจ่ายได้ไม่เกินคนละ ๒ ครั้ง จากเงินส่วนที่กั้นไว้ เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการสำหรับพนักงานสถาบัน ในกรณีที่ไม่เพียงพอให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยงานที่พนักงานสถาบันนั้นสังกัด

เมื่อคลอดบุตรเรียบร้อยแล้วให้นำหลักฐานดังต่อไปนี้ ไปดำเนินการขอเบิกจ่ายเงินสวัสดิการค่าคลอดบุตร ได้ที่ส่วนการคลัง สำนักงานอธิการบดี

๖.๑ สำเนาสูติบัตรของบุตรแรกเกิด

๖.๒ สำเนาทะเบียนสมรสหรือสำเนาใบรับรองบุตร

๖.๓ ใบเสร็จรับเงินฉบับจริง (ผู้ป่วยใน)

๖.๔ ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง

เมื่อพนักงานสถาบัน ใช้สิทธิเบิก-จ่าย เงินสวัสดิการค่าคลอดบุตรจากหน่วยงานอื่นแล้ว ไม่สามารถนำมาเบิก-จ่าย จากสถาบันได้อีก”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความต่อไปนี้ในข้อ ๓.๔ ของข้อ ๓ ของประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ และพนักงานสถาบันเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๓.๔ การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล ตามข้อ ๓.๒ และ ข้อ ๓.๓ รวมกันแล้วต้องไม่เกินคนละ ๒๐,๐๐๐ บาทต่อปี โดยที่ในการเบิกจ่ายแต่ละครั้ง จะต้องแนบใบเสร็จรับเงิน หากค่ารักษาพยาบาลเกิน ๑,๕๐๐ บาท ให้แนบใบรับรองแพทย์ประกอบการเบิกจ่ายด้วย”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๑๑ ของประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง สวัสดิการของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ และพนักงานสถาบันเงินรายได้ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน


“ข้อ ๑๑ สวัสดิการบิดา-มารดา ของพนักงานสถาบัน ให้พนักงานสถาบันมีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาล สำหรับบิดา-มารดา ของพนักงานสถาบัน ภายในวงเงินรวม ๑๐,๐๐๐ บาทต่อปี ดังนี้

๑๑.๑ ค่ารักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยนอก และค่าทันตกรรม ให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับพนักงานสถาบัน

๑๑.๒ ค่ารักษาพยาบาลประเภทผู้ป่วยใน ให้สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามจำนวนที่จ่ายจริง ภายในวงเงินที่กำหนด

๑๑.๓ ค่าตรวจสุขภาพทั่วไป ให้มีสิทธิเบิกจ่ายได้ตามเงื่อนไขหลักเกณฑ์ของข้าราชการโดยอนุโลม ปีละ ๑ ครั้ง”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔


(รองศาสตราจารย์กิตติ ตีระเศรษฐ์)

อธิการบดี