



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน
พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๒๙ และข้อ ๔๘ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑
พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ประกอบกับมติสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการ
ประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว จึงให้ออกประกาศดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบัน (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของประกาศสถาบันสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้าง
พนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การเพิ่มค่าจ้างพนักงานสถาบันของแต่ละส่วนงานที่ยังได้รับค่าจ้างไม่ถึงขั้นสูง
ของตำแหน่ง ให้เพิ่มค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษโดยเฉลี่ยได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๕ ของฐานเงินค่าจ้างพนักงาน
สถาบันของแต่ละส่วนงานที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างในปีนั้น ๆ ณ วันที่ ๑ กันยายนของแต่ละปี ทั้งนี้
หากในปีใดได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อเพิ่มค่าจ้างเป็นร้อยละ ๖ ให้เพิ่มค่าจ้างและได้รับค่าตอบแทนพิเศษ
โดยเฉลี่ยได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ของฐานเงินค่าจ้างพนักงานสถาบันของแต่ละส่วนงานที่มีสิทธิได้รับการเพิ่ม
ค่าจ้างในปีนั้น ๆ ณ วันที่ ๑ กันยายนของแต่ละปี”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของประกาศสถาบันสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้าง
พนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเพิ่มค่าจ้าง
พนักงานสถาบันแต่ละคนในแต่ละครั้ง มีดังนี้

(๑) ร้อยละ ๑๐ หรือร้อยละ ๙ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น หรือได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงานตั้งแต่ ๙๖ ถึง ๑๐๐ คะแนน หรือ ๙๒ ถึง ๙๕ คะแนน ตามลำดับ

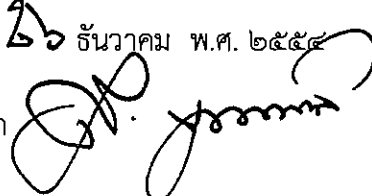
(๒) ร้อยละ ๘ หรือร้อยละ ๗ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดีมาก หรือได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงานตั้งแต่ ๘๘ ถึง ๙๑ คะแนน หรือ ๘๔ ถึง ๘๗ คะแนน ตามลำดับ

(๓) ร้อยละ ๖ หรือร้อยละ ๕ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดี หรือได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงานตั้งแต่ ๘๐ ถึง ๘๓ คะแนน หรือ ๗๖ ถึง ๗๙ คะแนน ตามลำดับ

(๔) ร้อยละ ๔ หรือร้อยละ ๓ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับปานกลาง หรือได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงานตั้งแต่ ๗๒ ถึง ๗๕ คะแนน หรือ ๖๘ ถึง ๗๑ คะแนน ตามลำดับ

(๕) ร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณ ในกรณีได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับพอใช้ หรือได้รับคะแนนประเมินผลปฏิบัติงานตั้งแต่ ๖๔ ถึง ๖๗ หรือ ๖๐ ถึง ๖๓ คะแนน ตามลำดับ

(๖) ในกรณีได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานต่ำกว่า ๖๐ คะแนน พนักงานสถาบันผู้นั้นจะไม่ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔
พลเอก 

(สุรยุทธ์ จุลานนท์)

นายกสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง