



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี โทร. 2198

ที่ ศธ 0524.01(02)/๒๒๔

วันที่ 5 พฤษภาคม 2560

เรื่อง ประชาสัมพันธ์โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

เรียน รองอธิการบดี(วิทยาเขต)/คณบดี/ผู้อำนวยการสำนัก/หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน/ผู้อำนวยการส่วน

ตามมติสภาสถาบัน ในการประชุมครั้งที่ 4/2560 เมื่อวันที่ 26 เมษายน พ.ศ. 2560 มีมติอนุมัติออกประกาศสถาบัน เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอประชาสัมพันธ์ประกาศสถาบันดังกล่าว ซึ่งใช้เฉพาะการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เท่านั้น คุณสมบัติของผู้ที่จะสมัครเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด เบื้องต้น ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 50 ปีบริบูรณ์ หรือมีเวลาปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า 25 ปี นับถึงวันที่ขอเกษียณอายุก่อนกำหนด (30 กันยายน 2559) รายละเอียดอื่น ๆ ตามข้อ 4 และการได้รับผลตอบแทน เป็นไปตามข้อ 8

ในการนี้จึงขอความอนุเคราะห์ให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าวให้บุคลากรที่มีสถานเป็นพนักงานสถาบัน หากผู้ใดมีความประสงค์ที่จะเข้าร่วมโครงการ ให้ดำเนินการตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมกันนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ประชาสัมพันธ์โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดให้กับพนักงานสถาบันในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามประกาศสถาบันต่อไป

(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร ปฏิบัติการแทน

อธิการบดี



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังเป็นไปอย่างคุ้มค่า ประหยัด มีประสิทธิภาพและได้ประโยชน์สูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ และข้อ ๘ ของระเบียบสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว จึงให้ประกาศดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้เฉพาะการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เท่านั้น

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. ๒๕๕๑

“พนักงานสถาบัน” หมายความว่า พนักงานสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ประกอบด้วย พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ และพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ

ข้อ ๔ คุณสมบัติของพนักงานสถาบันที่จะสมัครเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มีดังนี้

๔.๑ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๕๐ ปีบริบูรณ์ หรือมีเวลาปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปี นับถึงวันที่ขอเกษียณอายุก่อนกำหนด (๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) สำหรับพนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการให้นับเวลาที่เคยเป็นข้าราชการรวมด้วยแต่นับรวมเวลาราชการทวีคูณ

๔.๒ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน ถูกสอบสวนทางวินัยหรือสืบสวนหาข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญาซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

๔.๓ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

๔.๔ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องพ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบันไม่ว่ากรณีใด ๆ ตามข้อ ๓๕ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙

๔.๕ ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในงานหรือสาขาวิชาชีพขาดแคลนตามที่สถาบันพิจารณาหรือผู้ที่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาว่าเป็นผู้ที่ยังต้องการให้ปฏิบัติงานในสถาบันต่อไป

๔.๖ ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติงานขอใช้ตามสัญญาที่ทำไว้กับสถาบัน หรือรัฐบาล ในการไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติงานขอใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมขอใช้เงินเต็มจำนวนตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้สำหรับเวลาที่ปฏิบัติงานขอใช้ไม่ครบ โดยต้องขอใช้ให้แล้วเสร็จก่อนวันที่สภาสถาบันอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุที่กำหนด

๔.๗ ถ้าเป็นผู้ที่มีภาระหนี้สินผูกพันกับสถาบัน จะต้องดำเนินการขอใช้ให้แล้วเสร็จก่อนวันที่สภาสถาบันอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุที่กำหนด

ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากงานตามโครงการเกษียณอายุที่กำหนด จะต้องมีความประพฤติตามวรรคหนึ่งครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก และหนังสือรับรองเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุที่กำหนด จนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากงาน

ข้อ ๕ สถาบันจะไม่จ้างพนักงานสถาบันที่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุที่กำหนด เข้าทำงานในสถาบันอีกไม่ว่าในตำแหน่งใด ๆ

ข้อ ๖ พนักงานสถาบันที่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ต้องมีจำนวนไม่เกิน ๕๐ คน และใช้วงเงินในการเกษียณอายุที่กำหนดได้ไม่เกินห้าสิบล้านบาทถ้วน

สภาสถาบัน สถาบัน หรือส่วนงาน อาจพิจารณาไม่อนุมัติให้พนักงานสถาบันผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนหรือมีความจำเป็นต่อการพัฒนาสถาบัน หรือเป็นผู้ที่รับผิดชอบงานโครงการที่สำคัญของสถาบัน เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุที่กำหนดก็ได้ ถึงแม้จะมีคุณสมบัติครบถ้วนก็ตาม

ข้อ ๗ เมื่อมีตำแหน่งของพนักงานสถาบันว่างลงจากการเกษียณอายุที่กำหนด ให้รวมตำแหน่งนั้นไว้ที่ส่วนกลาง โดยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบัน จะพิจารณาค้นตำแหน่งดังกล่าวให้ส่วนงานต้นสังกัดตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๘ ผลตอบแทนของพนักงานสถาบันผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุที่กำหนด

๘.๑ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๓ ปี แต่ไม่เกิน ๕ ปี ให้ได้รับผลตอบแทนเก้าเท่าของค่าจ้างสุดท้าย

๘.๒ เมื่อปฏิบัติงานครบ ๕ ปี แต่ไม่เกิน ๙ ปี ให้ได้รับผลตอบแทนสิบสองเท่าของค่าจ้างสุดท้าย

๘.๓ เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบ ๙ ปี ขึ้นไป ให้ได้รับผลตอบแทนสิบห้าเท่าของค่าจ้างสุดท้าย

การจ่ายผลตอบแทนให้กับพนักงานสถาบัน ที่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้จ่ายจากกองทุนสวัสดิการค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่น สำหรับพนักงานสถาบันที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ ส่วนพนักงานสถาบันเงินรายได้ให้จ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงานต้นสังกัด

ข้อ ๙ ในการคำนวณผลตอบแทนให้ใช้ค่าจ้างสุดท้าย หลังจากได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

การนับเวลาเพื่อคำนวณผลตอบแทน ให้นับเฉพาะเวลาที่เป็นพนักงานสถาบันเท่านั้น โดยไม่นับรวมเวลาที่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างรายเดือนด้วยเงินรายได้

การนับเวลาเพื่อคำนวณผลตอบแทน ให้นับเวลาตามจริงโดยไม่พิเศษ

การลาประเภทใด ๆ ที่ไม่ได้รับค่าจ้าง ไม่ให้นับเป็นเวลาเพื่อคำนวณผลตอบแทน

ข้อ ๑๐ การสมัครเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

๑๐.๑ ให้พนักงานสถาบันที่จะเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ขอรับแบบหนังสือขอลาออก และแบบหนังสือรับรองเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดตามแบบที่สถาบันกำหนด ได้ที่สำนักงานต้นสังกัด และกรอกข้อมูลรายละเอียดให้ครบถ้วน

๑๐.๒ ให้พนักงานสถาบันที่จะเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ยื่นหนังสือขอลาออกและหนังสือรับรองเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นและผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกวันและเวลาที่รับหนังสือดังกล่าวให้ชัดเจน และเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนงานเพื่อพิจารณาต่อไป

๑๐.๓ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานต้นสังกัด ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานสถาบันที่จะเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของส่วนงานนั้น เมื่อตรวจสอบเรียบร้อยแล้วให้เรียงลำดับที่ก่อนหลังตามวันเวลาที่ยื่นหนังสือ แล้วนำเสนอหัวหน้าส่วนงานเพื่อพิจารณา

ในส่วนของสำนักงานอธิการบดี และสำนักงานสภาสถาบันให้รองอธิการบดีและหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลส่วนนั้น ๆ เป็นผู้ให้ความเห็นชอบการเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดผู้ใดได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนงาน หรือรองอธิการบดีและหรือผู้ช่วยอธิการบดี แล้วแต่กรณี ให้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวได้ ให้ส่วนงานต้นสังกัดจัดส่งรายชื่อพนักงานสถาบันผู้นั้นพร้อมเอกสารหลักฐานทั้งหมดไปยังส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑๐.๕ ให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เสนออธิการบดีเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบัน ทั้งนี้องค์ประกอบของคณะกรรมการให้เป็นไปตามที่อธิการบดีกำหนด และให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ตรวจสอบคุณสมบัติ จำนวน และวงเงินที่จะจ่ายเป็นเงินก้อนในภาพรวมของทั้งสถาบัน และนำเสนอคณะกรรมการชุดดังกล่าว

๑๐.๖ ให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เสนอผลการพิจารณาของคณะกรรมการตามข้อ ๑๐.๕ ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบัน คณะอนุกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านบริหารงานบุคคล และสภาสถาบันพิจารณาการอนุมัติเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

๑๐.๗ เมื่อสภาสถาบันอนุมัติให้พนักงานสถาบันเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดแล้ว ให้อธิการบดีอนุญาตให้พนักงานสถาบันผู้นั้นลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๑ การพิจารณาให้พนักงานสถาบันเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ให้พิจารณาตามเกณฑ์ดังนี้

๑๑.๑ ด้านประโยชน์ของสถาบันและไม่ทำให้งานของสถาบันเสียหาย การพิจารณาให้พนักงานสถาบันเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ต้องพิจารณาโดยยึดหลักประโยชน์ของส่วนงานและสถาบัน รวมทั้งไม่ทำให้งานของส่วนงานและสถาบันเสียหาย

๑๑.๒ ด้านหลักศักราชภาพของพนักงานสถาบัน ให้พิจารณาพนักงานสถาบันที่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดที่มีปัญหาสุขภาพเป็นลำดับต้น

๑๑.๓ ด้านสมรรถนะ ให้พิจารณาพนักงานสถาบันที่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่าเป็นลำดับต้น

๑๑.๔ ด้านความเสมอภาค ให้พิจารณาพนักงานสถาบันที่เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดจากที่ยื่นคำร้องโดยพิจารณาจากวันที่และเวลาที่ผู้บังคับบัญชาบันทึกไว้ก่อนเป็นลำดับต้น

ข้อ ๑๒ พนักงานสถาบันที่ประสงค์จะถอนการแสดงเจตนาการสมัครเข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ให้ยื่นแบบหนังสือขอร้องรับการลาออกตามแบบที่สถาบันกำหนด และให้ส่วนงานจัดส่งรายชื่อผู้ประสงค์ขอร้องรับการลาออกพร้อมหนังสือขอร้องรับการลาออก ไปยังส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ก่อนวันที่สภาสถาบันอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้วจะไม่สามารถขอลาถอนการแสดงเจตนาได้อีก

ข้อ ๑๓ กำหนดการดำเนินการเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีรายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความ และวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์สุชีวัชร สุวรรณสวัสดิ์)

อธิการบดี