



บันทึกข้อความ

หน่วยงาน ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี สจล. โทร. 3271

ที่ ศธ 0524.01(2)/ 812 วันที่ 17 มิถุนายน 2560

เรื่อง ขอส่งมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 6/2560

เรียน รองอธิการบดี/คณบดี(คณะ/วิทยาลัย)/ผู้อำนวยการสำนัก/หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน/
ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน/ ผู้อำนวยการส่วน

ด้วย ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอส่งมติคณะกรรมการบริหารงาน
บุคคล สจล. ในการประชุมครั้งที่ 6/2560 เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2560 จำนวน 16 เรื่อง ดังนี้

1. เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ
2. เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.)
3. เรื่อง รับทราบมติคณะกรรมการกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
4. เรื่อง รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ 5/2560 วันที่ 2 พฤษภาคม 2560
5. เรื่อง หลักเกณฑ์และค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการที่ให้คำปรึกษา
คณาจารย์เพื่อข้อกำหนดตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น (อาจารย์พี่เลี้ยง) ของคณะวิศวกรรมศาสตร์
6. เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การ
จ่ายค่าตอบแทนการใช้ภาษาต่างประเทศในการปฏิบัติงานแก่บุคคลากรตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ
7. เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การ
ลาออกจากตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2560
8. เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง
ค่าตอบแทนอาจารย์ที่สอนรายวิชาในหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) ของคณะวิทยาศาสตร์
9. เรื่อง (ร่าง) สัญญาจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้า
คุณทหารลาดกระบัง
10. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มและ
พิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ 2561
11. เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน เพื่อพิจารณาการเสนอขอกำหนด
ระดับตำแหน่งสูงขึ้น
12. เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ
13. เรื่อง ขออนุมัติกำหนดแนวทางการบรรจุพนักงานสถาบัน
14. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

15. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้
16. เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ (ประเภทพิเศษ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะขอขอบคุณยิ่ง



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานุเคราะห์
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 6/2560
วันอังคารที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2560
เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

- ประธานไม่มีแจ้งที่ประชุม -

มติที่ประชุม รับทราบ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันอังคารที่ 6 มิถุนายน 2560



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานุเคราะห์
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6/2560

วันอังคารที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2560

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.2 เรื่อง รับทราบอนุมัติและการออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (ก.บ.สจล.)

ตามที่ ก.บ.สจล. ได้มีมติมอบให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาอนุมัติและออกคำสั่งในการปฏิบัติการตามอำนาจหน้าที่ของ ก.บ.สจล. ตามกรณีที่ได้มีการมอบหมายเรื่องต่าง ๆ โดยให้นำแจ้งเพื่อได้รับทราบในการประชุมแต่ละครั้งด้วยนั้น ประกอบกับตามแนวทางในการจัดทำวาระเสนอเพื่อทราบ ตามที่คณะกรรมการฯ ได้มีมติให้จัดรวมเรื่องต่าง ๆ เรียบเรียงเป็นวาระเดียวกัน จึงขอเสนอคณะกรรมการฯ ได้รับทราบตามเรื่องต่าง ๆ ดังรายละเอียดที่จัดแนบมาในเอกสารประกอบการประชุมครั้งนี้ด้วย ดังนี้

1. การแต่งตั้งพนักงานสถาบันให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและได้รับอัตราค่าจ้างตามตำแหน่ง จำนวน 5 อัตรา ได้แก่

1.1 นายวรพงษ์ ตั้งศรีรัตน์ พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ 688(พ) สังกัดภาควิชาวิศวกรรมการวัดและควบคุม คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า ตั้งแต่วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2559

1.2 นายธัชพล จุ่งเจริญ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 561 สังกัดภาควิชาวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จังหวัดชุมพร ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล ตั้งแต่วันที่ 6 กรกฎาคม 2559

1.3 นายชัยวัฒน์ รัตนมีชัยสกุล พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 562 สังกัดภาควิชาวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ จังหวัดชุมพร ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล ตั้งแต่วันที่ 6 กรกฎาคม 2559

1.4 นางสาววิไลลักษณ์ ศิริวงศ์รังสรร พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 516 สังกัดวิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวัสดุศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 18 สิงหาคม 2559

1.5 นายสุระชัย พิมพ์สาส์ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 93(ร) สังกัดภาควิชาครุศาสตร์วิศวกรรม คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิชาครุศาสตร์วิศวกรรม ตั้งแต่วันที่ 3 สิงหาคม 2559

2. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานสถาบัน จำนวน 4 อัตรา ได้แก่

2.1 นางสาววัชราร เพ็ญศศิธร พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 823 อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท คุณวุฒิปริญญาเอก หลักสูตรศิลปกรรมศาสตร์ดุสิตบัณฑิต สาขาวิชา Fine and Applied Arts จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สังกัดภาควิชาศิลปอุตสาหกรรม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ บรรจุ ตั้งแต่วันที่ 8 พฤษภาคม 2560

2.2 นางสาวภูษนิศา ล้อมทอง พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 808 อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท คุณวุฒิปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (คณิตศาสตร์) จาก มหาวิทยาลัยมหิดล สังกัดภาควิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2560

2.3 นางนิจกานต์ นรเนตร พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 818 อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท คุณวุฒิ Doctor of Philosophy (Tropical Medicine) จาก มหาวิทยาลัยมหิดล สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติ บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2560

2.4 นางสาวจตุพร อนุชัย พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่ 260 (ร) อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท คุณวุฒิ Doctor of Philosophy (Horticulture) สังกัดภาควิชาครุศาสตร์เกษตร คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี บรรจุตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2560

3. การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานสถาบัน จำนวน 31 อัตรา ได้แก่

3.1 นางสาวณัฐภรณ์ สงวนศักดิ์ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ 541(ร) อัตราค่าจ้าง 20,280 บาท วุฒิปริญญาตรี สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี บรรจุตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2560

3.2 นายพงษ์พัฒน์ นีเอกขุนทด พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ อัตราเลขที่ 543(ร) อัตราค่าจ้าง 23,660 บาท วุฒิปริญญาโท สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2560

3.3 นางสาวปรียวรา จ้อยช้างเนียม พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ 548(ร) อัตราค่าจ้าง 20,280 บาท วุฒิปริญญาตรี สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะอุตสาหกรรมเกษตร บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2560

3.4 นางสาวธนภรณ์ณัฐ อี่ยมย่อง พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ อัตราเลขที่ 528(ร) อัตราค่าจ้าง 20,280 บาท วุฒิปริญญาตรี สังกัดส่วนสนับสนุนวิชาการ คณะการบริหารและจัดการ บรรจุตั้งแต่วันที่ 18 เมษายน 2560

3.5 นางสาวทันยธร เขตต์สุพรรณ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ทรัพยากรสิ่งของ ปัญหา อัตราเลขที่ 526(ร) อัตราค่าจ้าง 23,660 บาท วุฒิปริญญาโท สังกัดสำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม พระจอมเกล้าลาดกระบัง บรรจุตั้งแต่วันที่ 18 เมษายน 2560

3.6 นางสาวสาวิตตรี คันทวี พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี อัตราเลขที่ 523(ร) อัตราค่าจ้าง 20,280 บาท วุฒิปริญญาตรี สังกัดส่วนการคลัง สำนักงานอธิการบดี บรรจุตั้งแต่วันที่ 17 พฤษภาคม 2560

3.7 นางสาวธิดารัตน์ คงสุข พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี อัตราเลขที่ 529(ร) อัตราค่าจ้าง 20,280 บาท วุฒิปริญญาตรี สังกัดส่วนการคลัง สำนักงานอธิการบดี บรรจุตั้งแต่วันที่ 18 เมษายน 2560

3.8 นายโชติญา เฝ้าจินดา พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ 530(ร) อัตราค่าจ้าง 20,280 บาท วุฒิปริญญาตรี สังกัดส่วนการคลัง สำนักงานอธิการบดี บรรจุตั้งแต่วันที่ 19 เมษายน 2560

3.9 นางสาวจินดาศรี สิริโกศกร พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี อัตราเลขที่ 534(ร) อัตราค่าจ้าง 20,280 บาท วุฒิปริญญาตรี สังกัดส่วนการคลัง สำนักงานอธิการบดี บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2560

3.10 นางสาวฐิติยา พัฒนกิจ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ 542(ร) อัตราค่าจ้าง 23,660 บาท วุฒิปริญญาโท สังกัดส่วนบริหารงานทั่วไป สำนักงานอธิการบดี บรรจุตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2560

3.11 นางสาววิสาสินี อมราชีวะ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ อัตราเลขที่ 533(ร) อัตราค่าจ้าง 20,280 บาท วุฒิปริญญาตรี สังกัดส่วนวิเทศสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2560

3.12 นางสาวประณิตา แก้วเกิด พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิเทศสัมพันธ์ อัตราเลขที่ 535(ร) อัตราค่าจ้าง 23,660 บาท วุฒิปริญญาโท สังกัดส่วนวิเทศสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2560

3.13 นางสาวนันทมนัส วัจนะรัตน์ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ 536(ร) อัตราค่าจ้าง 20,280 บาท วุฒิปริญญาตรี สังกัดส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2560

3.14 นางสาวพันธุ์ทิพย์ มาเฟื่อง พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ 537(ร) อัตราค่าจ้าง 20,280 บาท วุฒิปริญญาตรี สังกัดส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2560

3.15 นางสาวจุฬาลักษณ์ อยู่สุข พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ 538(ร) อัตราค่าจ้าง 23,660 บาท วุฒิปริญญาโท สังกัดส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2560

3.16 ว่าที่ ร.ต.หญิง ภูสุภา เพ็ชรแบน พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ 539(ร) อัตราค่าจ้าง 20,280 บาท วุฒิปริญญาตรี สังกัดส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2560

3.17 นางสาวณัฐวดี รัตนพรรณทอง พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ 549(ร) อัตราค่าจ้าง 20,280 บาท วุฒิปริญญาตรี สังกัดส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2560

3.18 นายเมธี อรุณพงษ์ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ 550(ร) อัตราค่าจ้าง 20,280 บาท วุฒิปริญญาตรี สังกัดส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2560

3.19 นายศักดิ์สิทธิ์ เทวบิน พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ 552(ร) อัตราค่าจ้าง 20,280 บาท วุฒิปริญญาตรี สังกัดส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2560

3.20 นางสาวปรีณญา ยีมิน พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ 553(ร) อัตราค่าจ้าง 23,660 บาท วุฒิปริญญาโท สังกัดส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2560

3.21 นายอัฐพงษ์ คำภาแสง พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ 554(ร) อัตราค่าจ้าง 20,280 บาท วุฒิปริญญาตรี สังกัดส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2560

3.22 นางสาววานิดย์ จิตกาพ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ 555(ร) อัตราค่าจ้าง 20,280 บาท วุฒิปริญญาตรี สังกัดส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2560

3.23 นางสาวอรุณญา อิมเอิบ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา อัตราเลขที่ 527(ร) อัตราค่าจ้าง 20,280 บาท วุฒิปริญญาตรี สังกัดส่วนกิจการนักศึกษา สำนักงานอธิการบดี บรรจุตั้งแต่วันที่ 18 เมษายน 2560

3.24 นางสาวณัฐนันท์ บุญยะพันธ์ พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา อัตราเลขที่ 531(ร) อัตราค่าจ้าง 20,280 บาท วุฒิปริญญาตรี สังกัดส่วนกิจการนักศึกษา สำนักงานอธิการบดี บรรจุตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2560

3.25 นางสาววณิชยา อวนศรี พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อัตราเลขที่ 540(ร) อัตราค่าจ้าง 20,280 บาท วุฒิปริญญาตรี สังกัดส่วนกิจการนักศึกษา สำนักงานอธิการบดี บรรจุตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2560

3.26 นายศรุตภัทร พลอุทัย พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน อัตราเลขที่ 532(ร) อัตราค่าจ้าง 20,280 บาท วุฒิปริญญาตรี สังกัดส่วนบริหารยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2560

3.27 นายพงศกร บุญพริต พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน อัตราเลขที่ 544(ร) อัตราค่าจ้าง 20,280 บาท วุฒิปริญญาตรี สังกัดส่วนบริหารยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2560

3.28 นายสิงหา วัตน้อย พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน อัตราเลขที่ 545(ร) อัตราค่าจ้าง 20,280 บาท วุฒิปริญญาตรี สังกัดส่วนบริหารยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2560

3.29 นายยุทธชนม์ พรหมวอน พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน อัตราเลขที่ 546(ร) อัตราค่าจ้าง 23,660 บาท วุฒิปริญญาโท สังกัดส่วนบริหารยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2560

3.30 นางสาวกสิณา กิ่งไทรงาม พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน อัตราเลขที่ 547(ร) อัตราค่าจ้าง 20,280 บาท วุฒิปริญญาตรี สังกัดส่วนบริหารยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2560

3.31 นางสาวนภาพรรณ อุ่นอก พนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
อัตราเลขที่ 551(ร) อัตราค่าจ้าง 20,280 บาท วุฒิปริญญาตรี สังกัดส่วนบริหารยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี
บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2560

4. อนุญาตให้พนักงานสถาบันลาออก จำนวน 2 อัตรา ได้แก่

4.1 นายไพรัตน์ ธรเจริญศรี พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราเลขที่
314 อัตราค่าจ้าง 33,880 บาท สังกัดภาควิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์ ลาออกตั้งแต่วันที่ 19
มิถุนายน 2560

4.2 นางสาวหทัยรัตน์ เฉลยฤทธิ์ พนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหาร-
งานทั่วไป อัตราเลขที่ 365 อัตราค่าจ้าง 29,500 บาท สังกัดสำนักงานสภาสถาบัน ลาออกตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน
2560

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2560



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6/2560

วันอังคารที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2560

เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

1.3 เรื่อง รับทราบมติคณะกรรมการกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ตามที่ คณะกรรมการกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันจันทร์ที่ 29 พฤษภาคม 2560 ได้มีการพิจารณาเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ในการจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยงบประมาณจากกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน และการจัดสรรงบประมาณสำหรับสนับสนุนการจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ มีมติเห็นชอบดังนี้

1. เห็นชอบหลักเกณฑ์ในการจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จ้างด้วยงบประมาณจากกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน ตามที่เสนอ ดังนี้

1. พนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่จะได้รับการพิจารณาต้องมีคุณสมบัติดังนี้

1.1 ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า

1.2 มีผลงานทางวิชาการย้อนหลัง 3 ปี และไม่น้อยกว่า 3 ชิ้น(โครงการวิจัย ผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ หรือผลงานลักษณะอื่นตามเกณฑ์ ก.พ.อ.)

2. อัตราค่าจ้างและสวัสดิการ

2.1 อัตราค่าจ้าง 32,760 บาท/เดือน จากกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน

2.2 อัตราค่าจ้าง ส่วนงานจ่ายสมทบเพิ่มเติมได้ตามการตกลงกับผู้ที่จะบรรจุเป็นพนักงานสถาบัน

ประเภทพิเศษ

2.3 สวัสดิการ ส่วนงานทำการตกลงกับผู้ที่จะบรรจุเป็นพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ

3. รายละเอียดภาระงาน

3.1 ภาระงานตามตำแหน่งอาจารย์ ตามที่กำหนดในข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2558

3.2 การกำหนดภาระงานเพิ่มเติม ส่วนงานทำการตกลงกับผู้ที่จะบรรจุเป็นพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ


4. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานให้ความเห็นชอบและนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

2. เห็นชอบการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการจ้างพนักงานสถาบันประเภพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยกำหนดงบประมาณสนับสนุนสำหรับการจ้างพนักงานสถาบันประเภพิเศษ ตามที่ส่วนงานต่างๆ ขออนุมัติ จำนวนทั้งสิ้น 15 อัตรา อัตราค่าจ้าง 32,760 บาทต่อเดือน เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 5,896,800 บาท โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจ้างพนักงานสถาบันประเภพิเศษการจัดสรรงบประมาณสำหรับสนับสนุนการจ้างพนักงานสถาบันประเภพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

มติที่ประชุม รับทราบและให้ทุกส่วนงานถือปฏิบัติต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2560



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6/2560

วันอังคารที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2560

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอรายงานการประชุมของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ 5/2560 ซึ่งมีการประชุมเมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2560 เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว ตามที่ได้จัดเสนอแนบมาดังต่อไปนี้

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมฯ โดยไม่มีข้อแก้ไขประการใด

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับรองรายงาน เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2560



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรัสญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6/2560

วันอังคารที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2560

เรื่อง สืบเนื่อง

**3.1 เรื่อง หลักเกณฑ์และค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการที่ให้คำปรึกษา
คณาจารย์เพื่อขอกำหนดตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น (อาจารย์พี่เลี้ยง) ของคณะวิศวกรรมศาสตร์**

ด้วย คณะอนุกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านบริหารการเงินและสินทรัพย์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง การประชุมครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2560 ได้พิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์และค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการที่ให้คำปรึกษาคณาจารย์เพื่อขอกำหนดตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น (อาจารย์พี่เลี้ยง) ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยสรุปความเห็น ดังนี้

1. การจัดทำร่างประกาศสถาบันฉบับนี้ยังไม่ครอบคลุมในการแก้ไขปัญหาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นได้เร็วขึ้นภายในระยะเวลาที่กำหนด ขอให้กลับมาพิจารณาเพิ่มเติมว่ามีปัญหาอื่น ๆ ในการขอกำหนดทางวิชาการอีกหรือไม่ เช่น อาจารย์ไม่มีเวลาจัดเตรียมเอกสาร รวบรวมผลงาน ซึ่งในกรณีนี้จะจ่ายค่าตอบแทนให้กับผู้ช่วยในการจัดเตรียมเอกสาร/ช่วยเรียบเรียงผลงานเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ได้หรือไม่
2. ขอให้กลับมาพิจารณาว่าควรจัดทำเป็นประกาศกลางของสถาบันหรือไม่
3. ให้พิจารณาเพิ่มเติมด้วยว่าจะวัดผลอย่างไร

โดยมติที่ประชุมคณะอนุกรรมการสภาสถาบันฯ ให้นำร่างประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์และค่าตอบแทนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการที่ให้คำปรึกษาคณาจารย์เพื่อขอกำหนดตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น (อาจารย์พี่เลี้ยง) ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ กลับมาทบทวนใหม่

ในการนี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้ชี้แจงและตอบข้อคิดเห็นของคณะอนุกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านบริหารการเงินและสินทรัพย์สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

ตอบข้อซักถาม 1. ปัญหาในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์แต่ละท่าน อาจจะมีข้อแตกต่างกัน คณะมีนโยบายกระตุ้นให้คณาจารย์ทุกท่านขอกำหนดตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้นสอดคล้องกับกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยการคัดแยกกลุ่มเป้าหมายที่มีความพร้อมในระดับหนึ่ง แต่ยังไม่สามารถดำเนินการโดยลำพังด้วยตนเองได้ การมีระบบอาจารย์พี่เลี้ยงถือว่าเป็นอีกหนึ่งแนวทางที่สามารถช่วยให้คำปรึกษากับคณาจารย์กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวได้ เช่น แนวทางในการทำวิจัย การเขียนและการส่งบทความวิชาการ การรวบรวมเอกสารที่สำคัญประกอบการยื่นขอฯ รวมถึงเป็นการสร้างเครือข่ายในการทำงานวิชาการร่วมกัน ทั้งนี้ อาจารย์พี่เลี้ยงจะต้องมีตำแหน่งวิชาการที่สูงกว่าคณาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ และต้องมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ โดยมีระยะเวลาการเข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่า 6 เดือน เพื่อป้องกันไม่ให้อาจารย์ที่มีความพร้อมอยู่แล้ว และสามารถขอกำหนดตำแหน่งวิชาการด้วยตนเองได้ เลือกใช้ช่องทางนี้ แต่เป็นการมุ่งเน้นและเปิดโอกาสให้กับคณาจารย์ที่ติดปัญหาจริง ๆ อย่างไรก็ดีตาม ร่างประกาศฉบับนี้ไม่ได้ครอบคลุมไปถึงผู้ช่วยในการจัดเตรียมเอกสาร หรือช่วยเรียบเรียงผลงาน เนื่องจากการดำเนินงานในส่วนนี้ควรจะเป็นหน้าที่หลักของคณาจารย์ผู้ที่ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นเอง

ตอบข้อซักถาม 2. คณะไม่สามารถให้ข้อเสนอแนะในประเด็นนี้ได้ เนื่องจากเป็นเรื่องการบริหารจัดการภายในของแต่ละคณะ

ตอบข้อซักถาม 3. การวัดผลสัมฤทธิ์ของผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถวิเคราะห์ได้จากจำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการที่สามารถยื่นขอกำหนดตำแหน่งวิชาการได้ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด และเปรียบเทียบกับจำนวนของผู้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งวิชาการในปีที่ผ่านมา ๆ มา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

1. รับทราบข้อเสนอและความเห็นของคณะอนุกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านบริหารการเงินและสินทรัพย์
2. ไม่พิจารณาจัดทำเป็นประกาศกลางของสถาบัน เนื่องจากส่วนงานวิชาการมีวิธีการบริหารจัดการและงบประมาณที่แตกต่างกัน
3. นำเสนอที่ประชุมคณะอนุกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านบริหารการเงินและสินทรัพย์ เพื่อพิจารณาต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
รับทราบ เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2560



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุณ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6/2560

วันอังคารที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2560

เรื่อง สืบเนื่อง

3.2 เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การ
จ่ายค่าตอบแทนการใช้ภาษาต่างประเทศในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ครั้งที่ 4/2560 เมื่อวันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2560 ได้มีมติเห็นชอบให้ทุกส่วนงานพิจารณา (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่องการจ่ายค่าตอบแทนการใช้ภาษาต่างประเทศในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรตำแหน่งสนับสนุนวิชาการตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ และแจ้งผลการพิจารณา ส่งมาที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี เพื่อรวบรวมและนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ต่อไป

ในการนี้ หน่วยงานได้มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ได้แก่

1. คณะเทคโนโลยีการเกษตร การจ่ายค่าตอบแทนการใช้ภาษาต่างประเทศควรสัมพันธ์ สอดคล้อง และความเหมาะสมกับลักษณะงานที่บุคลากรปฏิบัติอยู่
2. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ควรกำหนดภาระงานที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานภาษาต่างประเทศเพิ่มขึ้น ให้กับผู้ที่ได้คะแนนสูงและได้รับค่าตอบแทนสูง
3. คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ การกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมและการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่จะได้รับค่าตอบแทนการใช้ภาษาต่างประเทศในการปฏิบัติงาน ให้เป็นอำนาจของหน่วยงานต้นสังกัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

1. รับทราบข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของส่วนงานวิชาการ ตามที่เสนอ
2. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การจ่ายค่าตอบแทนการใช้ภาษาต่างประเทศในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ ตามที่เสนอ
3. มอบส่วนนิติการตรวจสอบความถูกต้อง และนำเสนออธิการบดีลงนามต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2560



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 6/2560
วันอังคารที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2560
เรื่อง พิจารณา


4.1 เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การลาออกจากตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2560

ด้วย ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การลาออกจากตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2560 เพื่อให้การลาออกจากตำแหน่งบริหาร มีหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการปฏิบัติที่ชัดเจน ทั้งนี้ ส่วนนิติการ สำนักงานอธิการบดี ได้ตรวจสอบความถูกต้องแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- มติที่ประชุม
1. เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การลาออกจากตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2560 ตามที่เสนอ
 2. นำเสนออธิการบดีลงนามต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 6 มิถุนายน 2560


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6/2560

วันอังคารที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2560

เรื่อง พิจารณา

**4.2 เรื่อง (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง
ค่าตอบแทนอาจารย์ที่สอนรายวิชาในหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) ของคณะ
วิทยาศาสตร์**

เพื่อให้การจ่ายเงินเป็นค่าตอบแทนอาจารย์ที่สอนรายวิชาในหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) ของคณะวิทยาศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพต่อการบริหารจัดการหลักสูตร การเบิกจ่ายค่าตอบแทนโดยสรุป ดังนี้

อาจารย์ภายในสถาบัน

“วิชาบรรยาย”

- | | | | |
|-------------------|-----------|-------------------|-------------|
| 1. อัตราชั่วโมงละ | 800 บาท | กรณีศึกษาน้อยกว่า | 6 คน |
| 2. อัตราชั่วโมงละ | 1,000 บาท | กรณีศึกษาน้อยกว่า | 20 คน |
| 3. อัตราชั่วโมงละ | 1,500 บาท | กรณีศึกษาตั้งแต่ | 20 คนขึ้นไป |

“วิชาปฏิบัติ”

- | | | | |
|-------------------|---------|-------------------|-------------|
| 1. อัตราชั่วโมงละ | 400 บาท | กรณีศึกษาน้อยกว่า | 6 คน |
| 2. อัตราชั่วโมงละ | 500 บาท | กรณีศึกษาน้อยกว่า | 20 คน |
| 3. อัตราชั่วโมงละ | 750 บาท | กรณีศึกษาตั้งแต่ | 20 คนขึ้นไป |

ทั้งนี้ อาจารย์ต้องมีฐานภาระงานสอนขั้นต่ำ 6 หน่วยกิต ต่อสัปดาห์ โดย 3 หน่วยกิต ต้องเป็น

วิชาบังคับจึงจะมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนดังกล่าว

อาจารย์ภายนอกสถาบัน

1. วิชาบรรยาย อัตราชั่วโมงละ 1,500 บาท
2. วิชาปฏิบัติ อัตราชั่วโมงละ 750 บาท

ในการนี้ ส่วนนิติการ สำนักงานอธิการบดี ได้ตรวจสอบและแก้ไขเพิ่มเติม(ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง ค่าตอบแทนอาจารย์ที่สอนรายวิชาในหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ)ของคณะวิทยาศาสตร์ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

ที่ประชุม มีประเด็นพิจารณาการเบิกค่าตอบแทนตามประกาศนี้ จะเข้าซ้อนกับประกาศสถาบัน เรื่อง การจ่ายเงินเป็นค่าสอนพิเศษ ค่าสอนเกินภาระงานสอน ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษา ค่าตอบแทนการสอนภาคฤดูร้อน ค่าตอบแทนการทำงานภาคฤดูร้อน และหน่วยชั่วโมงการสอนของอาจารย์หรือไม่ อย่างไร

มติที่ประชุม ให้คณะวิทยาศาสตร์ พิจารณาทบทวน (ร่าง) ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง คำตอบแทนอาจารย์ที่สอนรายวิชาในหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) อีกครั้ง และตอบประเด็นพิจารณาของกรรมการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เมื่อวันอังคารที่ 6 มิถุนายน 2560



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 6/2560
วันอังคารที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2560
เรื่อง พิจารณา

วาระที่ 4.3 เรื่อง (ร่าง) สัญญาจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม และมีความชัดเจนในเรื่องของภาระงาน วันและเวลาในการทำงาน วันหยุด ระยะเวลาการจ้าง อัตราค่าจ้างและสวัสดิการ และอื่น ๆที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี จึงขอเสนอ(ร่าง) สัญญาจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- มติที่ประชุม
1. เห็นชอบ (ร่าง) สัญญาจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
 2. มอบส่วนนิติการ สำนักงานอธิการบดี ตรวจสอบความถูกต้อง ก่อนนำเวียนแจ้งเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 6 มิถุนายน 2560



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรุงญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.
ครั้งที่ 6/2560
วันอังคารที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2560
เรื่อง พิจารณา

วาระที่ 4.4 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มและพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ 2561

ตามที่ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้จัดทำประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มให้กับบุคลากรและครอบครัว กับบริษัท เอ็ม บี เค ไลฟ์ ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ซึ่งมีระยะเวลาเอาประกัน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560 นั้น บัดนี้ ใกล้จะครบกำหนดระยะเวลาประกันดังกล่าวแล้วจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มและพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ 2560 ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม และพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ 2560 (ระยะเวลา 1 ตุลาคม 2559 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2560) ได้แก่

- | | | |
|---------------------------------------|-----------------|---------------------|
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร.จัญญ | เล่าสินวัฒนา | ประธานกรรมการ |
| 2. ดร.อำนาจ | ชาวเน | กรรมการ |
| 3. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริเดช | บุญแสง | กรรมการ |
| 4. รองศาสตราจารย์ ดร.สุพัฒน์ | กิตติรัตน์สัจจา | กรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล | | กรรมการและเลขานุการ |
| 6. นางปัทมา | สังไวย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่ม และพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ 2561

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงื่อนไขการประกันชีวิตและสุขภาพกลุ่มและพิจารณาการนำเสนอข้อมูลของบริษัทประกันสุขภาพกลุ่ม ประจำปีงบประมาณ 2561 ประกอบด้วยบุคคลดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร | ประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบัญชี | กรรมการ |
| 3. คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง | กรรมการ |
| 4. คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ | กรรมการ |

- | | |
|---|---------------------|
| 5. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| 6. เจ้าหน้าที่สังกัดส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2560



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6/2560

วันอังคารที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2560

เรื่อง พิจารณา

วาระที่ 4.5 เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน เพื่อพิจารณาการเสนอขอ
กำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้น

ตามประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานตำแหน่งสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นพ.ศ.2555ข้อ 9 วิธีการประเมินค่างานของตำแหน่ง ให้ ก.บ. สจล. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน จำนวน 3 คน เพื่อทำหน้าที่ประเมินค่างานของนายเทอดศักดิ์ สุขดาว พนักงานสถาบันที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ ตำแหน่งนักวิชาการช่างศิลป์ ระดับชำนาญการขั้นสูง อัตราเลขที่ 781(พ) สังกัดส่วนสารนิเทศและประชาสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี ซึ่งได้ยื่นเอกสารและผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการช่างศิลป์ ระดับเชี่ยวชาญ

ในการนี้ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล ขอเสนอคณะกรรมการประเมินค่างานของนายเทอดศักดิ์ สุขดาว เพื่อขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการช่างศิลป์ ระดับเชี่ยวชาญ ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา | ประธานกรรมการ |
| 2. นายโกมล วาดเขียน | กรรมการ |
| 3. ว่าที่ ร.ต.หญิงกุสุภา เพ็ชรแบน | กรรมการและเลขานุการ |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างานของนายเทอดศักดิ์ สุขดาว เพื่อขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการช่างศิลป์ ระดับเชี่ยวชาญ ประกอบด้วยบุคคลดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร | ประธานกรรมการ |
| 2. ผู้อำนวยการส่วนสารนิเทศและประชาสัมพันธ์ | กรรมการ |
| 3. เจ้าหน้าที่สังกัดส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 6 มิถุนายน 2560



(รองศาสตราจารย์ ดร.จำรูญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6/2560

วันอังคารที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2560

เรื่อง พิจารณา

วาระที่ 4.7 ขออนุมัติให้ข้าราชการลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ

ด้วย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ขออนุมัติให้ ดร.อุไรวรรณ ปิติมณียากุล ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ 1270 สังกัดภาควิชาศิลปอุตสาหกรรม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ เกี่ยวกับการแต่งหรือเรียบเรียงตำราทางวิชาการ เรื่อง “กระบวนการออกแบบผ่านแรงบันดาลใจ (Design Process through Design Inspiration)” มีกำหนด 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 7 สิงหาคม 2560 ถึงวันที่ 6 สิงหาคม 2561

ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติงานเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ประชุมเมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2560 ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้รองศาสตราจารย์ ดร.อุไรวรรณ ปิติมณียากุล ลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ในการไปแต่งหรือเรียบเรียงตำราทางวิชาการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ ดร.อุไรวรรณ ปิติมณียากุล ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อัตราเลขที่ 1270 สังกัดภาควิชาศิลปอุตสาหกรรม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ เป็นระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 7 สิงหาคม 2560 ถึงวันที่ 6 สิงหาคม 2561 ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 6 มิถุนายน 2560



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6/2560

วันอังคารที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2560

เรื่อง พิจารณา

วาระที่ 4.8 ขออนุมัติกำหนดแนวทางการบรรจุพนักงานสถาบัน

ด้วย ส่วนบริหารยุทธศาสตร์ สำนักงานอธิการบดี ขอให้สถาบันพิจารณาบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณหรือพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตามที่ส่วนงานได้รับการอนุมัติจัดสรรกรอบ อัตรากำลัง จากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ในการนี้ ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ขอชี้แจงรายละเอียดและการ ดำเนินการบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. การประชุมครั้งที่ 13/2559 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2559 ได้รับทราบว่ามีสำนักงบประมาณเปลี่ยนวิธีการจัดสรรงบประมาณ จากเดิมที่จัดสรรงบประมาณให้กับสถาบัน บริหารจัดการเอง แต่ต่อไปนี้สำหรับงบบุคลากร สำนักงบประมาณจะให้รายงานรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการบรรจุ แล้วเพื่อที่จะตรวจสอบงบประมาณที่จัดสรรให้กับสถาบัน พร้อมกันนั้นมีมติให้ทุกส่วนงานปฏิบัติตามแนวทางการ บริหารอัตรากำลัง ดังนี้

1) ให้ส่วนงานวิชาการที่มีอัตราว่างของพนักงานสถาบันเงินงบประมาณตำแหน่งวิชาการ ต้องดำเนินการบรรจุให้แล้วเสร็จภายในสิ้นเดือนมีนาคม พ.ศ. 2560

2) ถ้าหากส่วนงานวิชาการไม่สามารถดำเนินการบรรจุได้ทันช่วงเวลาที่กำหนด จะต้อง คินอัตราว่างพนักงานสถาบันเงินงบประมาณให้กับสถาบัน (คินเฉพาะตำแหน่ง ใคว้ด้ายเหมือนเดิม) เพื่อที่สถาบัน จะได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนพนักงานสถาบันเงินรายได้บรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ และคงอัตราว่าง พนักงานสถาบันเงินรายได้ไว้ ซึ่งจะเป็นการลดรายจ่ายของสถาบัน และสถาบันสามารถดำเนินการบรรจุได้ครบทุก อัตราและรายงานข้อมูลบุคลากรให้สำนักงบประมาณรับทราบต่อไป ซึ่งจะทำให้สถาบันมีโอกาสได้รับการจัดสรร งบประมาณเพิ่มขึ้น

3) ตั้งแต่เดือนเมษายน พ.ศ. 2560 เป็นต้นไป ส่วนงานวิชาการสามารถดำเนินการ คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นอาจารย์ได้ตามใคว้ด้าที่มีอยู่ แต่ต้องบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ไปพลางก่อน เมื่อสถาบันได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณ สถาบันจะจัดสรรอัตราพนักงานสถาบัน เงินงบประมาณให้กับส่วนงานวิชาการ เพื่อที่ส่วนงานวิชาการจะได้ดำเนินการเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุพนักงาน สถาบันเงินรายได้ เปลี่ยนเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณต่อไป

2. สถาบันได้มีการเปิดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานสถาบัน ประจำปี 2560 โดยดำเนินการเปิดรับสมัครตั้งแต่เดือนมกราคม 2560 ดำเนินการสอบข้อเขียนและประกาศผลการสอบแข่งขัน เดือนเมษายน 2560 เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว เป็นการดำเนินการตามประกาศสถาบัน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบันประเภทตำแหน่งวิชาการ และตำแหน่งสนับสนุนวิชาการ พ.ศ. 2559 และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล. ครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2560 เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาพนักงานสถาบันเงินรายได้เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ โดยการจัดสอบแข่งขันฯ ได้กำหนดประเภทบุคคลที่รับสมัครเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 บุคคลทั่วไป และกลุ่มที่ 2 พนักงานสถาบันเงินรายได้ มีเหตุผลดังนี้

1) หลักธรรมาภิบาล สร้างกำลังใจการทำงานให้กับบุคลากร โดยให้พนักงานสถาบันเงินรายได้ที่สอบแข่งขันได้ เปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุเป็นพนักงานสถาบันเงินงบประมาณตามกรอบอัตราว่างของสถาบัน และคงกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ที่ว่างลง เพื่อรองรับการบรรจุกลุ่มบุคคลทั่วไปผู้ที่สอบแข่งขันได้ต่อไป

2) ลดค่าใช้จ่ายงบประมาณบุคลากรประเภทพนักงานสถาบันเงินรายได้ ซึ่งการจัดทำแผนงบประมาณประจำปีของทุกส่วนงาน งบประมาณมีจำนวนเงินเพิ่มสูงขึ้นทุกปี ดังนั้นการบรรจุบุคคลทั่วไปที่สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานสถาบันเงินรายได้ ทำให้งบประมาณของทุกส่วนงานลดลง


3) การบริหารจัดการอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับนโยบายของสถาบัน และสามารถจัดทำรายละเอียดเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณได้ตามที่สำนักงบประมาณกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

1. เห็นชอบการกำหนดแนวทางการบรรจุพนักงานสถาบัน ตามที่เสนอ
2. เห็นชอบมอบหมายให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการบริหารจัดการอัตรากำลังในภาพรวมของสถาบัน

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2560


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6/2560

วันอังคารที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2560

เรื่อง พิจารณา

วาระที่ 4.9 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ

ด้วย วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินงบประมาณ ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ คุณวุฒิปริญญาโท จำนวน 1 อัตรา เพื่อปฏิบัติงานการดำเนินโครงการให้บริการเครื่องมือวิทยาศาสตร์ และรับผิดชอบเครื่องมือที่ใช้ในการเรียนการสอน การวิจัย เช่น เครื่อง X-ray Diffractometer (XRD) และเครื่อง Pulse Laser Deposition (PLD)

เหตุผลความจำเป็น

เนื่องจากปัจจุบันวิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง มีบุคลากร ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ จำนวน 4 อัตรา และปฏิบัติงาน ดังนี้

1. ปฏิบัติงานที่ภาควิชานาโนวิทยาและนาโนเทคโนโลยี จำนวน 2 อัตรา มีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบห้องปฏิบัติการสำหรับการเรียนการสอนและการวิจัย ระดับปริญญาตรี / โท / เอก

2. ปฏิบัติงานที่ศูนย์วิจัยนาโนเทคโนโลยีเพื่อการเกษตร ด้านช้าง จำนวน 2 อัตรา มีหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติการวิจัยของศูนย์วิจัยฯ โครงการวิจัย โครงการภาคสนาม และการจัดอบรมต่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

1. แผนการให้บริการวิชาการ การสร้างผลประโยชน์ หรือการหารายได้จากเครื่องมือวิทยาศาสตร์ เครื่อง X-ray Diffractometer (XRD) และเครื่อง Pulse Laser Deposition (PLD) อย่างเป็นรูปธรรม

2. ให้มีการวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง หรือพิจารณาขอกรอบพนักงานสถาบันจ้างด้วยเงินรายได้ของส่วนงานวิชาการ

มติที่ประชุม ให้วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง พิจารณาทบทวนการขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันดังกล่าว

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เมื่อวันอังคารที่ 6 มิถุนายน 2560



(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6/2560

วันอังคารที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2560

เรื่อง พิจารณา

วาระที่ 4.10 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้

ด้วย คณะบริหารและจัดการ ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ จำนวน 2 อัตรา ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก ทางด้านบริหารธุรกิจ หรือการจัดการธุรกิจ หรือการจัดการศึกษา และบัณฑิต เพื่อรองรับหลักสูตรใหม่ที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการเปิดรับนักศึกษา และรองรับภาระงานด้านการเรียนการสอนของหลักสูตร ทั้งนี้ มีงบประมาณรองรับเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ จัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก ทางด้านบริหารธุรกิจ หรือการจัดการธุรกิจ หรือการจัดการศึกษาและบัณฑิต สังกัดคณะกรรมการบริหารและจัดการ จำนวน 2 อัตรา ตามที่เสนอ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันอังคารที่ 6 มิถุนายน 2560



(รองศาสตราจารย์ ดร.จ้ารุญ เล้าสินวัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ

มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สจล.

ครั้งที่ 6/2560

วันอังคารที่ 6 มิถุนายน พ.ศ. 2560

เรื่อง พิจารณา

วาระที่ 4.11 เรื่อง ขออนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ (ประเภทพิเศษ)

ด้วย วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติ ขอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ (ประเภทพิเศษ) จำนวน 2 อัตรา เพื่อให้การบริหารงานด้านต่างๆ ของวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความต่อเนื่อง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อให้ทันต่อการดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติ ทั้งนี้ มีงบประมาณรองรับเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

1. ตำแหน่งอาจารย์ (รองศาสตราจารย์ ดร.) คุณวุฒิปริญญาเอก อัตราจ้างรวมค่าตอบแทนอื่นๆ อัตราเดือนละ 105,540 บาท โดยภาระงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ ภาระงานสอน (ตามข้อบังคับสถาบันว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2558) งานบริหารวิทยาลัย และงานประกันคุณภาพของสถาบัน


2. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป คุณวุฒิปริญญาโท อัตราจ้างเดือนละ 25,000 บาท โดยภาระงานที่รับผิดชอบ ได้แก่ งานด้านบริหารงานทั่วไป งานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล งานด้านนโยบายและแผน งานด้านการเงินและงานคลัง งานด้านพัสดุ งานด้านวิชาการ งานด้านบริหารงานวิจัย และภาระงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานสถาบันเงินรายได้ (ประเภทพิเศษ) สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติ จำนวน 2 อัตรา ตามที่เสนอ ดังนี้

1. ตำแหน่งอาจารย์ คุณวุฒิปริญญาเอก
2. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป คุณวุฒิปริญญาโท

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เห็นชอบ เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2560


(รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ เล้าสินวัฒนา)
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร
กรรมการและเลขานุการ